

## **Trả lời:**

1. Căn cứ quy định tại Khoản 2 Điều 89 Luật BHXH năm 2014; Khoản 1 và Khoản 2 Điều 17 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật BHXH về BHXH bắt buộc; Khoản 2, 3 Điều 30 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; Khoản 26 Điều 01 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/7/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH, BHYT đối với người lao động theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định được ghi trong hợp đồng lao động, cụ thể như sau:

- Từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2017: là mức lương, phụ cấp lương.

- Từ ngày 01/01/2018 đến ngày 31/12/2020: là mức lương, phụ cấp lương theo quy định tại khoản 1 Điều 30 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH và các khoản bổ sung khác theo quy định tại điểm a khoản 3 Điều 4 của Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH.

- Từ ngày 01/01/2021 trở đi: là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác quy định tại điểm a, tiết b1 điểm b và tiết c1 điểm c khoản 5 Điều 3 của Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng lao động, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con.

Tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc không bao gồm các chế độ và phúc lợi khác như thưởng theo quy định tại Điều 104 của Bộ luật Lao động, tiền thưởng sáng kiến; tiền ăn giữa ca; các khoản hỗ trợ xăng xe, điện thoại, đi lại, tiền nhà ở, tiền giữ trẻ, nuôi con nhỏ; hỗ trợ khi người lao động có thân nhân bị chết, người lao động có người thân kết hôn, sinh nhật của người lao động, trợ cấp cho người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các khoản hỗ trợ, trợ cấp khác ghi thành mục riêng trong hợp đồng lao động quy định tại tiết c2 điểm c khoản 5 Điều 3 của Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH.

2. Phụ cấp cho đội trưởng, đội phó đội phòng cháy chữa cháy không chuyên trách nếu được giao kết trong hợp đồng lao động/Phụ lục hợp đồng lao động và xác định được mức tiền cụ thể, trả thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương thì thuộc khoản tính đóng BHXH.

Về vấn đề phụ cấp cho đội trưởng, đội phó đội phòng cháy chữa cháy được hưởng từ lúc nào? Mức tiền, cách trả cụ thể ra sao? Phương pháp ghi vào hợp đồng lao động/Phụ lục hợp đồng lao động? Bạn vui lòng liên hệ cơ quan quản lý nhà nước về lao động đóng trên địa bàn (Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh).